

# Åpenhetsloven – årlig redegjørelse 30.6.2024

## 1. Omfattet av åpenhetsloven

Som det kommer frem i årsberetningen, overstiger Brevik AS to av de tre terskelverdiene i åpenhetsloven. Vi er følgelig omfattet av åpenhetsloven. jf. åpenhetslovens §2 og §3.

Den følgende redegjørelsen publiseres på Brevik AS' nettsider iht. åpenhetslovens §5.

### **Organisering:**

Brevik AS ble stiftet i 2016, og eies av Brevik Holding AS.

Styret består av styreleder Anders Brevik og styremedlem Mari Jøndahl. Anders Brevik er også daglig leder.

Brevik AS er en maskinentreprenør lokalisert i Lier kommune i Viken. Vi har over 40 års erfaring innen grunnarbeid og stor stolthet til faget. Selskapet er i vekst og har i dag 30 ansatte.

## 2. Åpenhetsloven – slik gjør vi det

Åpenhetsloven er kortnavnet på "lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold".

Brevik AS følger lovens formål, som er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Dette tydeliggjøres i våre etiske retningslinjer, som blir gjennomgått allerede med nyansatte.

Vår kartlegging av leverandørkjeder og forretningspartnere er basert en risikobasert tilnærming, for å vurdere etterlevelse av menneskerettigheter og ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører og forretningspartnere.

### **Brevik AS bestreber en høy etisk standard i alle våre innkjøp:**

For vår virksomhet er det særlig leveranser av varer og tjenester til våre prosjekter som representerer fare for brudd på disse bestemmelsene. Dette er et område vi har jobbet med gjennom flere år, og det er etablert gode barrierer og rutiner for å sikre seriositet i våre prosjekter.

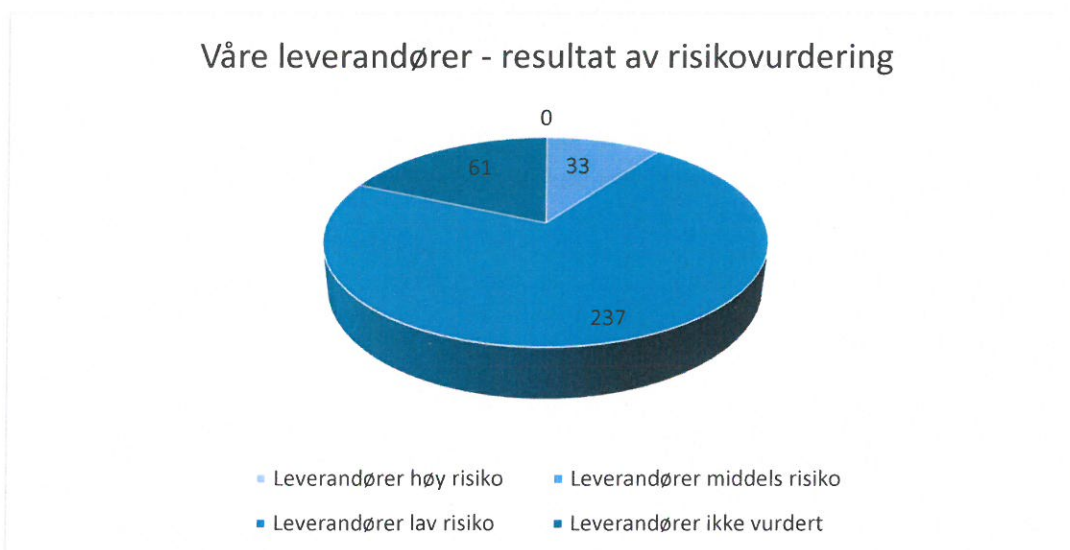
Brevik AS foretar aktsomhets- og risikovurderinger knyttet til blant annet seriositet, lønns og arbeidsforhold når vi kartlegger våre verdikjeder, basert på den virksomheten som skjer i det enkelte selskapet. Dette for å avdekke om det er grunnlag for oss til å undersøke enkelte leverandører nærmere før vi inngår nye kontrakter. Denne kartleggingen gir oss samtidig

grunnlag for å kunne si noe om hvilke områder vi anser å representere risiko for brudd på seriositetsbestemmelsene eller vårt etiske regelverk, og om det er grunnlag for oss til å iverksette spesifikke tiltak for å redusere denne risikoen.

### 3. Aktsomhetsvurderinger

#### 3.1 Leverandørkartlegging og risikovurdering

Det er ingen store endringer i vår leverandørportefølje fra 2022 til 2023, De fleste av våre leverandører har lokal tilknytning og vi god kunnskap om dem. Brevik AS har igjen gjennomført en kartlegging og risikovurdering av et utvalg av våre leverandører. De utvalgte leverandørene ble valgt basert på beløpsstørrelsen på våre anskaffelser, viktighet for Brevik AS eller at de leverer/opererer innenfor et segment med forhøyet risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold til nå i årets aktsomhetsvurdering.

#### 3.2 Tiltak

Våre leverandører må oppfylle våre kontraktskrav når det gjelder HMS, miljø, seriositet, kvalitet og samfunnsansvar. Kravene i åpenhetsloven er nå en del av våre kontraktsvilkår.

Våre leverandører skal gjøre seg kjent med og forholde seg til selskapenes etiske prinsipper. Disse dekker etikk, antikorrupsjon, HMS, miljø, og vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter. Leverandører skal fremme disse prinsippene og kontraktsfeste disse nedover i verdikjeden.

Brevik AS har sjekket at leverandører som er omfattet av åpenhetsloven har publisert sin redegjørelse på foretakets nettsider iht. åpenhetslovens §5. I tillegg har vi

sendt ut og bedt om utfylling av et egenerklæringsskjema for aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven. Dette pålegger leverandørene å oppfylle kravene til aktsomhetsvurderinger i åpenhetsloven, uavhengig av om de er omfattet av loven eller ikke.

Den umiddelbare effekten av dette tiltaket er å bevisstgjøre Brevik AS' leverandører. Det gir også Brevik AS en kontraktfestet mulighet til oppfølging og kontroll, og mulighet til å avslutte samarbeid med virksomheter som ikke følger opp disse forpliktelsene.

#### 4. Innsyn

Brevik sikrer videre allmennheten innsyn i hvordan vi håndterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold jfr. Åpenhetsloven § 1.

Varsling og forespørsel om innsyn kan skje ved å kontakte Brevik AS på e-post [post@brevik.no](mailto:post@brevik.no) og behandles i tråd med våre rutiner.

Lierskogen 27. juni 2024



Anders Brevik



Mari Jøndahl

